INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO DEL AUSTRO

1ro B Conta

Administración

UNIDAD 3. ORGANIZACIÓN

Lcdo. Degsi Mendoza Parra

ESTRUCTURA, PROCESOS Y HERRAMIENTAS ORGANIZATIVAS.

OBJETIVO

Entender cómo se diseña y aplica la fase de organización para ejecutar los planes de forma efectiva.

ORGANIZACIÓN

DOS ENFOQUES ESENCIALES

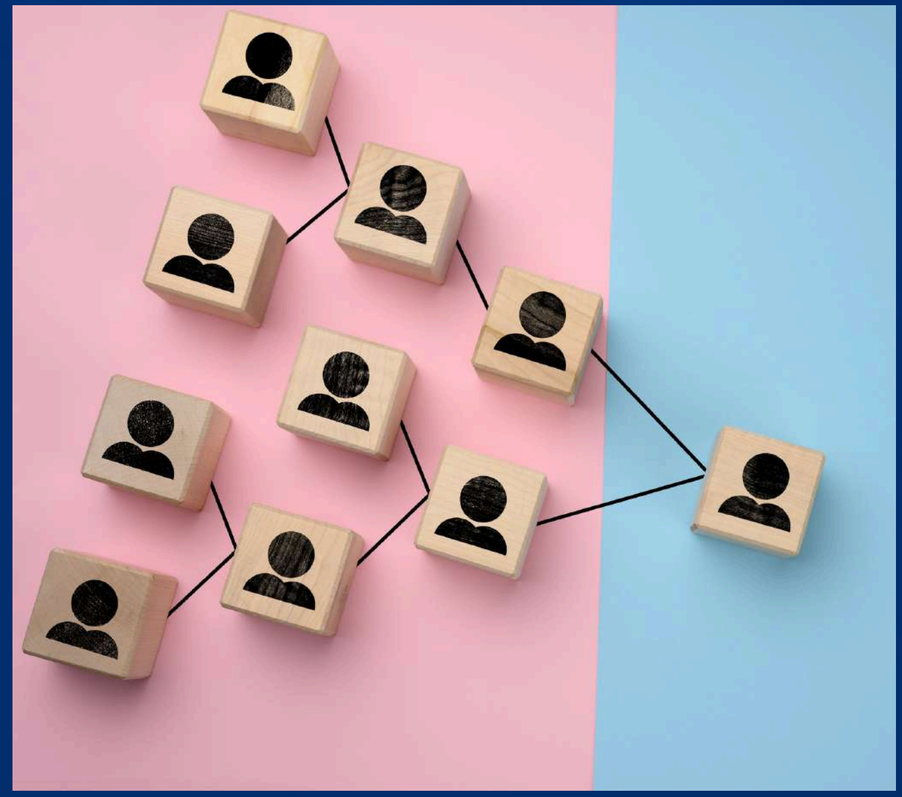
- Organización como etapa del proceso administrativo
- Organización como sistema social

ORGANIZACIÓN

DOS ENFOQUES ESENCIALES

Organización como etapa del proceso administrativo

La organización es la segunda fase del proceso administrativo (tras la planificación), mediante la cual se diseña un sistema estructurado que permite coordinar recursos, tareas y responsabilidades para lograr los objetivos planeados



Se trata de disponer y coordinar recursos (humanos, materiales y financieros) de manera lógica para facilitar la ejecución de los planes

ORGANIZACIÓN
DOS ENFOQUES ESENCIALES

Organización como sistema social

Una organización es un sistema social conformado por personas, unidas con un propósito común y operando dentro de un marco estructurado de normas, tiempo y espacios específicos

Requiere comunicación efectiva y coordinación, anclada en una jerarquía funcional que facilite la cooperación hacia metas compartidas

ELEMENTOS COMUNES EN AMBAS PERSPECTIVAS

- Define roles, responsabilidades y relaciones entre los miembros.
- Establece normas, autoridad y canales de comunicación
- Provee una estructura que habilita la coordinación eficaz y continua, esencial tanto para la planificación como para el funcionamiento diario.

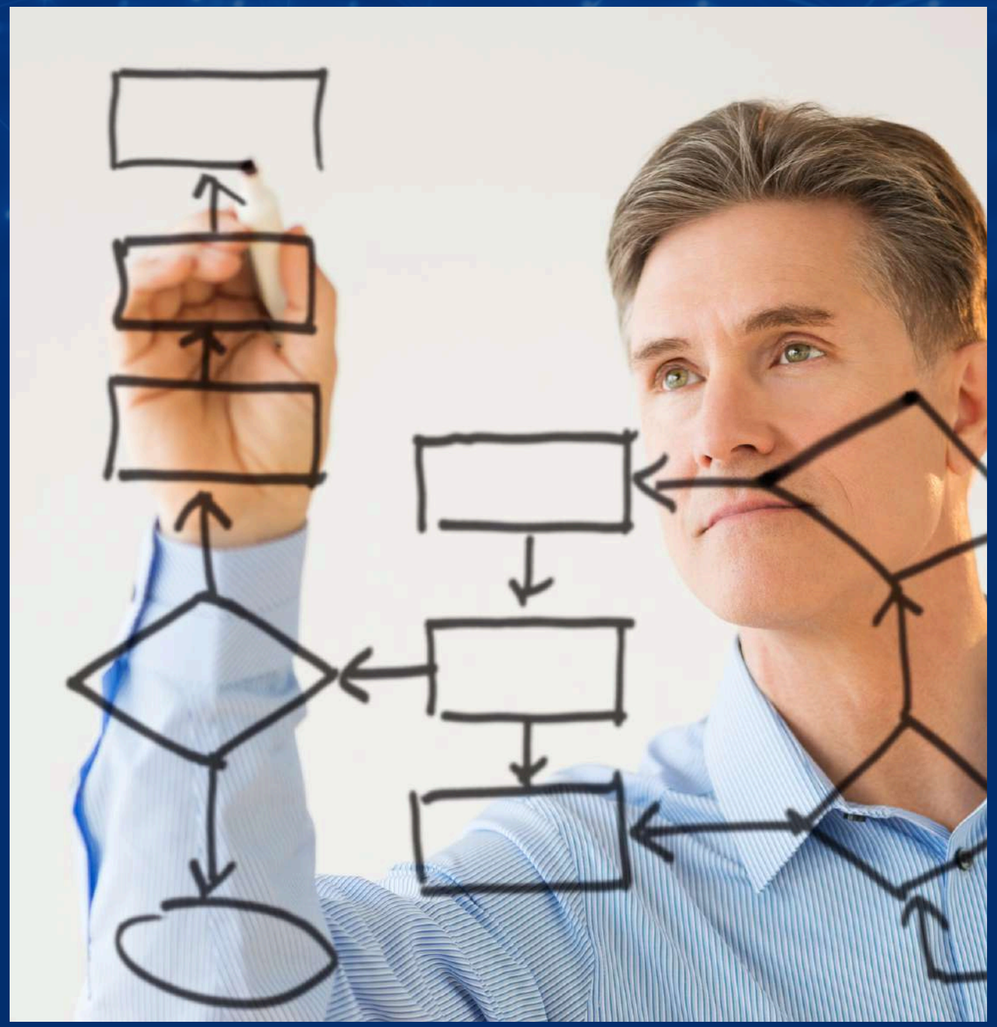
ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Se trata del sistema formal que organiza funciones, responsabilidades, jerarquías y flujos de información dentro de una empresa para alcanzar sus objetivos

Define quién hace qué, quién reporta a quién y cómo se comunica dentro de la organización

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE?

- Aumenta la eficiencia al aclarar roles y reducir duplicación de tareas
- Facilita una toma de decisiones más rápida y una comunicación ordenada
- Asegura que la estructura esté alineada con la estrategia y misión empresarial



TIPOS DE ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

- Jerárquica
- Funcional
- Matricial

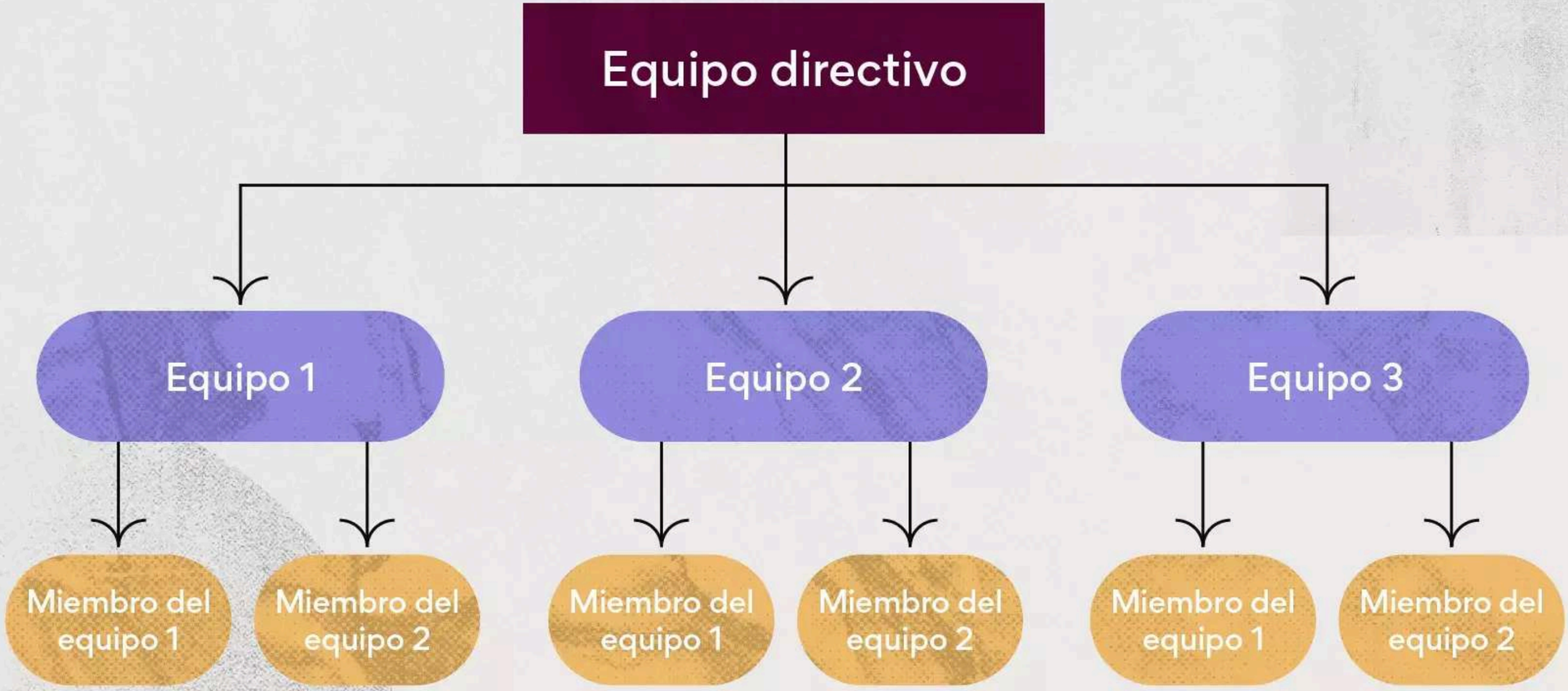
ESTRUCTURA ORGANIZATIVA JERÁRQUICA

La estructura organizativa jerárquica es la base de la mayoría de los organigramas de las empresas.

Las jerarquías se organizan con una estructura piramidal, con ejecutivos, directores, gerentes y empleados ordenados de los de mayor rango al nivel más bajo de la cadena.

Esta es, por mucho, la estructura más utilizada; con ella se marcan límites claros entre los miembros de un equipo.

Estructura jerárquica



ESTRUCTURA ORGANIZATIVA FUNCIONAL

Una de las estructuras de equipos más usadas, aparte de la propuesta jerárquica es la estructura organizativa funcional.

En este sistema, los equipos se agrupan según las habilidades y el conocimiento.

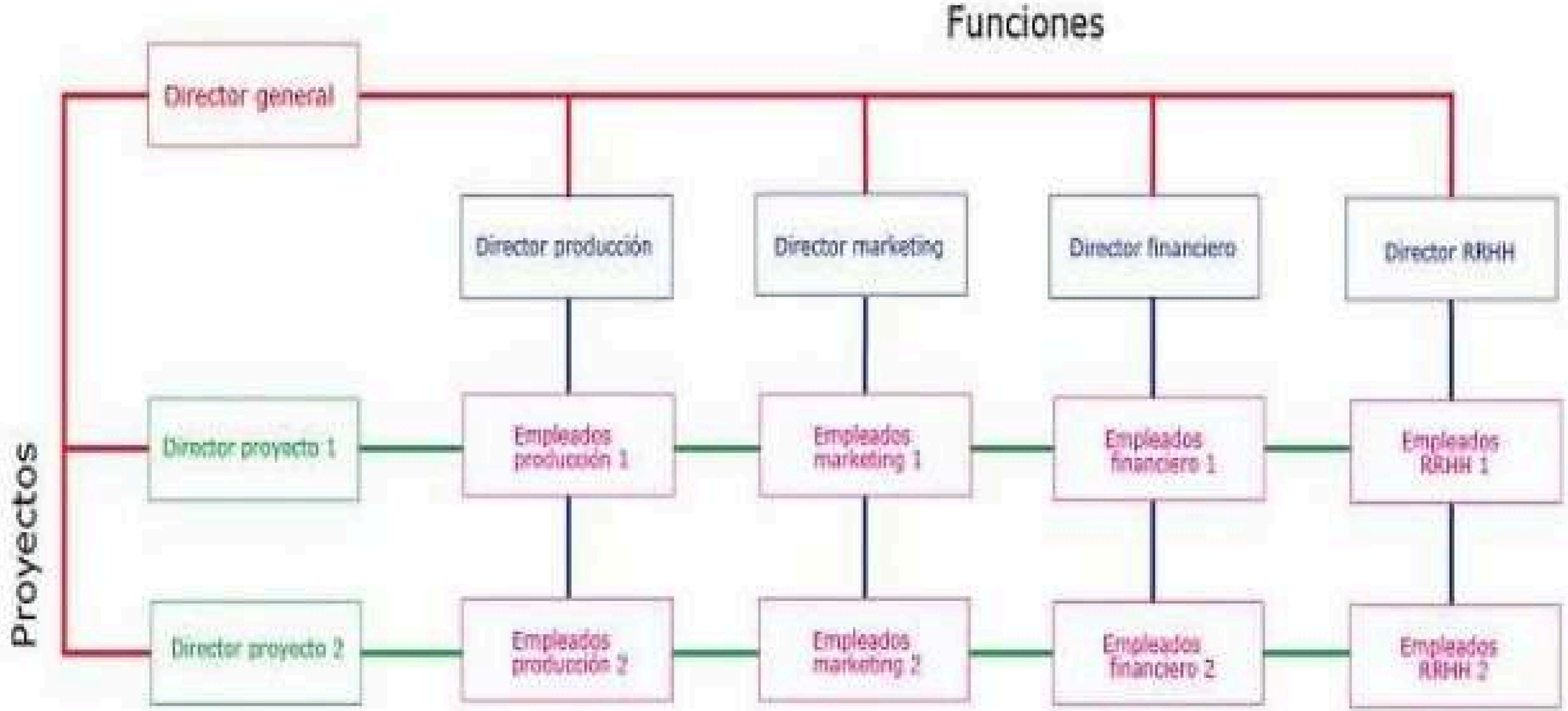
Entonces, hablamos de una estructura de grupos vertical descendente entre los distintos departamentos que va desde el presidente a los miembros de su equipo y así sucesivamente.

CEO
Departamento 1
Funciones y gerente de departamento
Departamento 2
Funciones y gerente de departamento
Departamento 3
Funciones y gerente de departamento
Trabajador 1
Funciones y responsabilidades
Trabajador 2
Funciones y responsabilidades
Trabajador 3
Funciones y responsabilidades
Trabajador 1
Funciones y responsabilidades
Trabajador 2
Funciones y responsabilidades
Trabajador 3
Funciones y responsabilidades
Trabajador 1
Funciones y responsabilidades
Trabajador 2
Funciones y responsabilidades
Trabajador 3
Funciones y responsabilidades

ESTRUCTURA ORGANIZATIVA MATRICIAL

En las organizaciones matriciales se aplican estas estructuras para lograr un equilibrio en el equipo directivo y, en definitiva, en el proceso de toma de decisiones.

El sistema que elijas dependerá de la naturaleza de tus equipos y de la estructura de dependencias con que trabajen.

El principal beneficio de esta estrategia en particular es que creas una estructura organizativa equilibrada. Se puede lograr si estableces varias líneas de dependencia de cada trabajador con líderes de diferentes departamentos o divisiones.

ORGANIGRAMA MATRICIAL