

 INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO DEL AUSTRO Secretaría de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación	VICERRECTORADO				PÁGINAS: 03			
	PLAN DE ESTUDIOS DE LA ASIGNATURA				VERSIÓN: 1			
	CÓDIGO: ISTAUSTRO-PA-PL-008				VIGENCIA DESDE: 27/03/2024			
CARRERA:								
CONTABILIDAD								
COMPETENCIA GENERAL:								
Desarrollar habilidades de gestión efectiva de información financiera, económica, tributaria y de costos, sustentadas en principios de responsabilidad social y ética profesional. Esto incluye la capacidad de tomar decisiones pertinentes y oportunas, resaltando el liderazgo, el pensamiento crítico, la transparencia y la comunicación efectiva como cualidades distintivas del estudiante.								
I. DATOS DE LA ASIGNATURA								
ASIGNATURA	HORAS POR COMPONENTE				# DE CRÉDITOS	CODIGO ASIGNATURA	CICLO	PARALELO
	TOTAL (horas)	DOCENCIA	PRÁCTICA	AUTÓNOMO				
Legislación Laboral Aplicada	112	48	48	16	2,33	CONT-P-LLA-2-O-205	II	A
PERIODO ACADÉMICO		# DE SEMANAS	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN CURRICULAR		CAMPO DE FORMACIÓN		MODALIDAD	
IIPA - 2024		16	Unidad Profesional		Fundamentos Teóricos		Presencial	
ASIGNATURAS PRE-REQUISITO				ASIGNATURAS CO-REQUISITO				
CÓDIGO	ASIGNATURA			CÓDIGO	ASIGNATURA			
CONT-P-I-LMS-105	LEGISLACION MERCANTIL Y SOCIETARIA			CONT-P-LT-2-O-203	LEGISLACION TRIBUTARIA			
II. INFORMACIÓN DEL DOCENTE								
NOMBRE		TÍTULO DE TERCER NIVEL		TÍTULO DE CUARTO NIVEL		CORREO ELECTRÓNICO		TELÉFONO
OMAR GUSTAVO GUILLEN VELASTEGUI		INGENIERO EN TURISMO		MASTER EN RELACIONES INTERNACIONALES IBEROAMERICANAS		vicerrectorado@institelrg.edu.ec		0984194691
III. DESCRIPCIÓN DE LA ASIGNATURA								
La asignatura de Legislación Laboral Aplicada se enmarca en el eje de formación profesional de las carreras técnicas de nivel superior, con el propósito de capacitar a futuros profesionales en la comprensión y aplicación de las instituciones y conceptos jurídicos que conforman el ámbito laboral. Este curso abarca desde los fundamentos esenciales del derecho laboral hasta las diversas facetas de las relaciones laborales, incluyendo derechos y garantías. Estos conocimientos son esenciales para que los estudiantes se desenvuelvan de manera efectiva en su entorno laboral y se integren como profesionales competentes en la sociedad.								
IV. OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA								
OBJETIVO GENERAL								
Capacitar a los estudiantes en la aplicación efectiva de las leyes y normativas que rigen las relaciones laborales, haciendo uso del marco jurídico laboral vigente en Ecuador								
OBJETIVOS ESPECÍFICOS								
Analizar y comprender en detalle la legislación laboral ecuatoriana, identificando sus principales normativas, derechos y obligaciones tanto para empleadores como para trabajadores.								
Desarrollar habilidades prácticas para la correcta aplicación de las leyes laborales en situaciones laborales reales, mediante el estudio de casos y la resolución de problemáticas específicas.								
V. CONTENIDOS DE LAS UNIDADES								
UNIDAD # 1: Generalidades del Legislación Laboral								
OBJETIVO DE LA UNIDAD				PERFIL DE EGRESO				
Comprender las fuentes de Legislación Laboral Analiza la normativa internacional y nacional en materia laboral.				Poner en práctica las normas y disposiciones reglamentarias aplicables en las normas laborales vigentes.				
#	RESULTADOS DE APRENDIZAJE							
1	Comprende las fuentes de Legislación Laboral							
2	Analiza la normativa internacional y nacional en materia laboral.							
3	Valora la evolución histórica, sus principios y naturaleza del dercho al trabajo							
4	Desarrolla trabajo independiente o colaborativo demostrando interés, creatividad, pensamiento crítico, ética, responsabilidad, empatía y liderazgo en las actividades asignadas.							
5	Valora la importancia del trabajo en equipo compartiendo conocimientos, problemas, soluciones, responsabilidades y toma de decisiones, respetando siempre la diversidad, gestión ambiental y fortaleciendo la tolerancia.							
6	Expresa las ideas con claridad y coherencia con una comunicación oral y escrita asertiva en las actividades asignadas.							
CÓDIGO	CONTENIDOS	COMPONENTES						
		DOCENCIA		PRÁCTICAS		AUTÓNOMO		
		HORAS	ACTIVIDAD	HORAS	ACTIVIDAD	HORAS	ACTIVIDAD	
1.1	El Derecho Laboral en el Ecuador	3	Socialización del Silabo. Realización de una presentación personal y profesional, expresa sus intereses y expectativas académicas. Explicación de la definición de Derecho Laboral y sus orígenes, lluvia de ideas, refuerzo con video del tema.	2	PEA1. Realizar un análisis de los orígenes del Derecho Laboral, con citas y referencias bibliográficas	6	TA1. Exponer lo profundizado individualmente de acuerdo al tema y refuerzo de lo aprendido	
1.1.1	Origen							
1.1.2	Concepto, Principios y Características							
1.1.2.1	Clasificación de las fuentes del Derecho Laboral.	3	Exponga sus inquietudes académicas con relación a la unidad de estudio. Explicación del tema y refuerzo con ejemplos.	2	PEA2. Realizar un análisis de las fuentes de derecho, con citas y referencias bibliográficas		TA2. Elaborar un organizador gráfico referente a las fuentes del Derecho Laboral.	
1.1.2.2	Ámbito de aplicación.							
	Evaluación Unidad 1	1	Lección Unidad 1					
TOTAL		7		4		6		
METODOLOGIA DIDÁCTICA		Aprendizaje basado en problemas (ABP): Una metodología de enseñanza en la que los estudiantes resuelven problemas complejos y auténticos, y aprenden habilidades y conocimientos a medida que trabajan en ellos. El proceso de resolución de problemas involucra la identificación del problema, la investigación, la identificación de posibles soluciones y la evaluación de las mismas.						
ESCENARIOS O AMBIENTES DE APRENDIZAJE		Aulas físicas y virtuales, bibliotecas virtuales.						
RECURSOS DIDÁCTICOS A UTILIZAR		Docente: Computador personal, textos bibliográficos y virtuales, entre otros. Estudiantes: Computador, textos bibliográficos y virtuales, la red, entre otros.						
UNIDAD # 2: CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO								
OBJETIVO DE LA UNIDAD				PERFIL DE EGRESO				
Comprender las fuentes de Legislación Laboral Analiza la normativa internacional y nacional en materia laboral.				Interpretar y poner en práctica las normas y disposiciones reglamentarias aplicables a los hechos, actos, contratos, reclamaciones administrativas y procesos en el ámbito laboral.				
#	RESULTADOS DE APRENDIZAJE							

1	Identifica claramente los tipos de contratos individuales de trabajo, sus particularidades y regulación en el Código de Trabajo ecuatoriano.
2	Elabora diferentes clases de contratos
3	Valora el derecho laboral apoyada en la práctica de los principios propuestos por sus leyes, en lo referente a las vinculaciones jurídicas, deberes y derechos entre empleadores y trabajadores en la contratación individual
4	Conocer las disposiciones que regulan al contrato individual
5	Valora la importancia del trabajo en equipo compartiendo conocimientos, problemas, soluciones, responsabilidades y toma de decisiones, respetando siempre la diversidad, gestión ambiental y fortaleciendo la tolerancia.
6	Expresa las ideas con claridad y coherencia con una comunicación oral y escrita asertiva en las actividades asignadas.
7	Desarrolla trabajo independiente o colaborativo demostrando interés, creatividad, pensamiento crítico, ética, responsabilidad, empatía y liderazgo en las actividades asignadas.

CÓDIGO	CONTENIDOS	COMPONENTES					
		DOCENCIA		PRÁCTICAS		AUTÓNOMO	
		HORAS	ACTIVIDAD	HORAS	ACTIVIDAD	HORAS	ACTIVIDAD
2.1	Clasificación	2	Explicación de la definición, características del contrato individual del trabajo, elementos esenciales, lluvia de ideas, refuerzo con video del tema.	3	PEA3. Realizar un análisis de las características del contrato individual del trabajo, con citas y referencias bibliográficas	2	TA3. Exponer lo profundizado individualmente de acuerdo al tema y refuerzo de lo aprendido
2.1.1	Por la forma de celebrarlo; expreso y tácito		Exponga sus inquietudes académicas con relación a la unidad de estudio. Explicación del tema y refuerzo con ejemplos.				
2.1.2	Por la remuneración: A Sueldo, Jornal, Participación y mixto		Realización de una plenaria en que cada grupo presente el tema tratado				
2.1.3	Por el tiempo de Duración: a tiempo fijo, indefinido, ocasional, eventual, prueba	2	Trabajo cooperativo y participativo sobre el tema	3	PED2. Elaborar un ensayo que aborde el tema de los elementos indispensables para la configuración del contrato de trabajo	3	TA4. Realice un cuadro sinóptico sobre las modalidades de contratos de trabajo
2.1.4	Por la manera de ejecutar el trabajo: a obra cierta, a destajo por tarea		Realización de una plenaria en que cada grupo presente el tema tratado				
2.1.5	Por el número de trabajadores: de enganche, de grupo y de equipo		Presentación Oral del tema a tratarse a través de una explicación				
2.1.6	Por la modalidad de trabajo: El servicio domestico, el trabajo a domicilio, los artesanos, empleados privados, agentes de comercio, y corredores de seguro, los trabajadores de empresas de transporte, el trabajo agrícola	2	Explicación de tema, lluvia de ideas, ejemplos de casos reales	3	PEA4. Elabore una acta de terminación de la relación laboral		
	Evaluación Unidad 2	1	Evaluación Unidad 2				
TOTAL		7		11		5	

METODOLOGÍA DIDÁCTICA	Aprendizaje basado en problemas (ABP): Una metodología de enseñanza en la que los estudiantes resuelven problemas complejos y auténticos, y aprenden habilidades y conocimientos a medida que trabajan en ellos. El proceso de resolución de problemas involucra la identificación del problema, la investigación, la identificación de posibles soluciones y la evaluación de las mismas
ESCENARIOS O AMBIENTES DE APRENDIZAJE	Aulas virtuales, bibliotecas virtuales.
RECURSOS DIDÁCTICOS A UTILIZAR	Docente: Computador personal, textos bibliográficos y virtuales, entre otros. Estudiantes: Folder con hojas de cuadros, lápices esferos, resaltadores, computador personal, textos bibliográficos y virtuales, la red, entre otros.

UNIDAD # 3: EL TRABAJO Y SUS IMPLICACIONES

OBJETIVO DE LA UNIDAD	PERFIL DE EGRESO
Establecer una distinción clara de los diferentes contratos de uso común y la aplicación en las actividades mercantiles	Identifica los documentos que intervienen en las transacciones comerciales, las clases de compañías que se pueden constituir en el Ecuador, mediante el estudio del Código de Comercio, la Ley de Compañías y el Código Orgánico Monetario Financiero.

#	RESULTADOS DE APRENDIZAJE
1	Reconoce los componentes que integran y definen los ingresos de los trabajadores.
2	Conocer las disposiciones que regulan los diferentes contratos en materia laboral
3	Adiestra el conocimiento pragmático con relación a figuras jurídicas del derecho laboral, como el desahucio, visto bueno, desoido y abandono intempestivo del trabajo
4	Conocer las disposiciones que regulan al contrato individual
5	Valora la importancia del trabajo en equipo compartiendo conocimientos, problemas, soluciones, responsabilidades y toma de decisiones, respetando siempre la diversidad, gestión ambiental y fortaleciendo la tolerancia.
6	Expresa las ideas con claridad y coherencia con una comunicación oral y escrita asertiva en las actividades asignadas.
7	Desarrolla trabajo independiente o colaborativo demostrando interés, creatividad, pensamiento crítico, ética, responsabilidad, empatía y liderazgo en las actividades asignadas.

CÓDIGO	CONTENIDOS	COMPONENTES					
		DOCENCIA		PRÁCTICAS		AUTÓNOMO	
		HORAS	ACTIVIDAD	HORAS	ACTIVIDAD	HORAS	ACTIVIDAD
3.1	Jornada de Trabajo	1	Explicación de Jornada de Trabajo, lluvia de ideas, refuerzo con video del tema.	3	PED3. Realizar un ensayo que identifique las diferencias entre jornada de trabajo y tiempo efectivo de trabajo, como calcular el tiempo efectivo semanal		
3.1.1	Tiempo de trabajo efectivo y tiempo de trabajo en el itinerario		Presentación oral del tema a tratarse a través de una explicación				

3.1.2	Clasificación de la jornada: Jornada diurna, nocturna suplementaria, extraordinaria	2	Toma de apuntes (cada estudiante con sus propias palabras tomara apuntes del tema para que sea fácil de recordarlo)	5	erectivo, ejemplos. La participación de los trabajadores en utilidades de los trabajadores con citas y referencias bibliográficas.	3	TAS. Realice un cuadro sinóptico sobre la clasificación de la jornada
3.1.3	Jornada de recuperación	2	Toma de apuntes (cada estudiante con sus propias palabras tomara apuntes del tema para que sea fácil de recordarlo)	11	PEAS. Realizar un ensayo sobre los lineamientos de la jornada de recuperación, remuneración, salario, compensación con citas y referencias bibliográficas	2	TAG. Investigue la participación de los trabajadores en utilidades de la empresa
3.1.4	Los descansos: el descanso diario, el semanal, días festivos, vacaciones anuales	2	Presentación oral del tema a tratarse a través de una explicación				
3.2	La remuneración	1	Trabajo cooperativo y participativo sobre el tema				
3.2.1	Garantías de la remuneración	2	Explicación de tema, lluvia de ideas, ejemplos de casos reales				
	Examen Parcial I	1	Evaluación Parcial I				
3.2.2	Remuneraciones adicionales	2	Trabajo cooperativo y participativo sobre el tema				
3.2.3	Participación en las utilidades	2	Toma de apuntes (cada estudiante con sus propias palabras tomara apuntes del tema para que sea fácil de recordarlo)				
3.2.4	Protección de sueldos y salarios	2	Trabajo cooperativo y participativo sobre el tema				
3.2.5	Protección de reserva y la jubilación patronal	2	Presentación oral del tema a tratarse a través de una explicación				
3.3	La estabilidad en el trabajo	1	Toma de apuntes (cada estudiante con sus propias palabras tomara apuntes del tema para que sea fácil de recordarlo)				
3.3.1	Concepto y clases de estabilidad laboral	2	Explicación de tema, refuerzo con video				
3.4	Terminación de la relación laboral	2	Explicación de tema, lluvia de ideas, ejemplos casos reales	11	PEA6. Investigue un caso real de terminación de la relación laboral en la cuál exista un reingreso del empleado a su puesto de trabajo.		
3.4.1.1	El visto bueno	1	Trabajo cooperativo y participativo sobre el tema	5	PED5. Realice un calculo de indemnizaciones laborales		
3.4.1.2	El desahucio	1	Toma de apuntes (cada estudiante con sus propias palabras tomara apuntes del tema para que sea fácil de recordarlo)				
3.4.1.3	El despido y abandono intempestivo	2	Presentación oral del tema a tratarse a través de una explicación				
3.4.1.4	La liquidación de empresas	2	Explicación de tema, lluvia de ideas, ejemplos de casos reales				
	Evaluación Unidad 3	1	Evaluación Unidad 3				
	Exámen Parcial II	1	Evaluación Parcial II				
	TOTAL	34		33		5	

METODOLOGIA DIDÁCTICA	Aprendizaje basado en problemas (ABP): Una metodología de enseñanza en la que los estudiantes resuelven problemas complejos y auténticos, y aprenden habilidades y conocimientos a medida que trabajan en ellos. El proceso de resolución de problemas involucra la identificación del problema, la investigación, la identificación de posibles soluciones y la evaluación de las mismas
ESCENARIOS O AMBIENTES DE APRENDIZAJE	Aulas virtuales, bibliotecas virtuales. Visita In situ
RECURSOS DIDÁCTICOS A UTILIZAR	Docente: Computador personal, textos bibliográficos y virtuales, entre otros. Estudiantes: Computador, textos bibliográficos y virtuales, la red, entre otros.

VI. SISTEMA DE EVALUACIÓN			
Componente		Peso %	Estrategia de evaluación
Docencia	Parcial I	20%	Se evalúa la entrega puntual y completa de trabajos y tareas con calidad académica, que demuestren el desempeño y el compromiso del estudiante, lecciones orales o escritas, presenciales y/o virtuales de acuerdo al tema y planificación de unidad.
	Parcial II	20%	
Práctico	Parcial I	30%	Se evalúa la ejecución de talleres, prácticas de laboratorio, visitas técnicas, charlas técnicas, casos prácticos, talleres de ejercicios de acuerdo al tema y planificación de unidad.
	Parcial II	30%	
Trabajo Autónomo	Parcial I	30%	Comprende el trabajo realizado por el estudiante, orientado al desarrollo de capacidades para el aprendizaje individual y/o grupal. Este trabajo será diseñado, planificado y orientado por el profesor para alcanzar los objetivos y el perfil de egreso/competencia general de la carrera.
	Parcial II	30%	
Evaluación Parcial I		20%	Es el resultado de aplicar el instrumento de evaluación, previamente aprobado por la Coordinación de Carrera. Este instrumento abordará el total de los contenidos correspondientes al parcial I.
Evaluación Parcial II		20%	Es el resultado de aplicar el instrumento de evaluación, previamente aprobado por la Coordinación de Carrera. Este instrumento abordará el total de los contenidos correspondientes al parcial II.
Total		100%	En cada parcial/ la nota final considera el promedio de los dos parciales.

La calificación final de aprobación será el promedio de los dos parciales sobre 10 puntos cada uno. Cada estudiante deberá obtener una calificación mínima de 7 puntos (equivalente al 70%) en todas las asignaturas para ser promovido al siguiente ciclo académico. En caso de obtener menos de 7 puntos, en el promedio final, la o el estudiante reprueba la asignatura.

VII. BIBLIOGRAFÍA

7.1 BÁSICA: la selección de estos documentos como parte de la bibliografía de la asignatura sirve para reforzar y consolidar los conocimientos asociados con el logro de objetivos cognitivos y procedimentales de los estudiantes.

#	Autor(es)	Título	Código biblioteca/URL	Año	Editorial
1	Gladys Estela Loys	Derechos Humanos, Buen vivir y Educación	ISTA-342.08-001	2019	Editorial UNAE Editorial EDUNSE
2	Victor Cevallos Vasquez	Manual de Derecho Mercantil	ISTA-343-001	2017	Editorial Jurídica del Ecuador
3	Dr. Juan I. Larrea Holguin Geovanna León Hinojosa	Repertorio de Jurisprudencia	ISTA-348.046-001	2003	Editorial Jurídica del Ecuador

7.2 COMPLEMENTARIA Y DE CONSULTA: la selección de la bibliografía complementaria y de consulta están asociados a la creación de habilidades de pensamiento genérico del estudiante.

#	Autor(es)	TÍTULO	Código biblioteca/URL	Año	Editorial
1	H Congreso Nacional	Código de Trabajo	https://tcep.ec/wp-content/uploads/2020/03/Codigo-del-Trabajo-2.pdf	2017	Lexis Filer
2	Dr. Asdrubal Granizo Gavidia	Código Laboral Comentado	https://drive.google.com/drive/folders/11pu_FHP7EDM3Bki2hyCHbOzEgAqmQphQ	2011	Biblios Lex Fondo Editorial Jurídico

7.2.1 PÁGINAS WEB

#	PARÁMETRO DE BÚSQUEDA	TÍTULO	URL	AUTOR	FECHA
1	Terminación de la relación laboral	Terminación de la relación laboral: la figura jurídica del Visto Bueno y su impugnación en Ecuador	https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7604852	Guissella Lourdes ROJAS MONTOYA	2020
2	Acoso laboral	El acoso laboral desde una perspectiva doctrinal y jurídica	https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7006983	Cesar Ochoa Diaz	2019

VII. FIRMAS

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Mgs. Omar Guillén Velastegui DOCENTE	Mgs. Fausto Méndez Naula COORDINADOR DE CARRERA	Mgs. Omar Guillén Velastegui VICERRECTOR
Fecha: 30/09/2024	Fecha: 30/09/2024	Fecha: 30/09/2024